

## RE-INTEGRATIE TWEEDE SPOOR

Een re-integratietraject "tweede spoor" bestaat uit professionele begeleidingsactiviteiten, bedoeld om een vanuit ziekte terugkerende werknemer te helpen bij het vinden van een nieuwe, passende betrekking buiten het eigen bedrijf. Bij re-integratie zijn verschillende regels van kracht. Na de ziekmelding dient de werkgever in eerste instantie te proberen om de werknemer in zijn eigen werk te laten terugkeren. Is de werknemer hiertoe niet in staat, dan moet worden geprobeerd om passende arbeid binnen het eigen bedrijf aan te bieden. Is dit ook niet mogelijk, dan komt re-integratie tweede spoor in aanmerking. JP Loopbaandiensten houdt zich al vele jaren bezig met re-integratietrajecten en mag zich daarom specialist noemen op dit terrein. Daarbij werken wij met op maat uitgewerkte programma's.

### ■ Individueel traject

JP Loopbaandiensten werkt bij re-integratietrajecten tweede spoor met een zeer gestructureerde aanpak en een grote mate van betrokkenheid van de deelnemer. Onze aanpak is individueel gericht: hiermee is de kans op succesvolle herplaatsing het grootst. Het traject is opgebouwd uit verschillende onderdelen, waarbij duur en opbouw afhankelijk zijn van de ondersteuning die de deelnemer nodig heeft om succesvol te kunnen re-integreren. Naast de vaste basiselementen kunnen aanvullende activiteiten worden ingezet, al naargelang de situatie vraagt. Op basis van de beschikbare informatie adviseert JP Loopbaandiensten over de invulling van het traject en verbindt deze aan een transparante offerte. Activiteiten die aanvankelijk niet worden meegenomen in het traject, kunnen later, in overleg alsnog worden toegevoegd.

### ■ Inhoud

Een basistraject duurt ongeveer 6 maanden. In deze periode wordt de deelnemer voorbereid op terugkeer naar de arbeidsmarkt door een ervaren adviseur. Het basistraject bevat de volgende onderdelen:

- intake en probleemanalyse
- opstellen van een actueel CV
- opstellen van een goede sollicitatiebrief
- opstellen van een actueel resumé of persoonlijk profiel
- trainen van vaardigheden op het gebied van persoonlijke presentatie
- trainen van het voeren van netwerkgesprekken
- trainen van het voeren van sollicitatiegesprekken
- deelnemen aan het Vacaturezoekprogramma, een programma waarin JP Loopbaandiensten samenwerkt met partnerbedrijven binnen de Revisie Groep, gericht op het zoeken en matchen van vacatures voor en met deelnemers
- adviseren van opdrachtgever en deelnemer m.b.t. verplichtingen voortvloeiend uit de Wet Verbetering Poortwachter
- verzorgen van verplichte rapportages in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter
- verzorgen van een tweemaandelijks voortgangsrapportage m.b.t. de door de deelnemer en JP Loopbaandiensten ondernomen activiteiten
- telefonische en mailhelpdesk: verstrekken van informatie naar aanleiding van vragen over bovengenoemde onderwerpen



JP Loopbaandiensten is aangesloten bij de Revisie Groep



### ■ **Aanvullende activiteiten**

Wanneer het wenselijk is om één of meer aanvullende activiteiten in te zetten, dan is dit doorgaans van invloed op de duur van het traject. Er kan ook worden gekozen voor intensivering van het programma. De inrichting van een traject is altijd maatwerk. Wij onderscheiden de volgende aanvullende activiteiten:

- "Loopbaanscan": een beknopt en in duur beperkt loopbaanadviestraject. Dit middel kan worden ingezet om de scoop te verbreden naar andere, onbekende branches en functies.
- uitgebreid loopbaanadvies, in te zetten in gevallen waarin de deelnemer zich volledig moet heroriënteren op werk en loopbaan. Bij loopbaanadviestrajecten zetten wij de methode Loopbaan Kompas in, een zeer betrouwbare methodiek die is ontwikkeld in samenwerking met de Universiteit van Groningen.
- extra gesprekssessies aan het begin van het traject, gericht op verliesverwerking en herstel van het zelfvertrouwen van de deelnemer.
- trainen van het gebruik van de social media bij job-search.
- extra inzet gericht op het verbeteren van het competentie- of kwalificatieniveau van de deelnemer. Dit kan zowel betrekking hebben op het opleidingsniveau als op de aansluiting bij de gekozen branche of functie. Eventuele aanvullende opleidingskosten, te maken bij een extern opleidingsinstituut, worden separaat geoffreerd.
- uitgebreide telefonische en mail- helpdesk. Indien de vraag een substantiële tijdsinvestering vergt, berekenen wij aanvullende kosten. Wij verstrekken vooraf informatie over omvang hiervan, zodat de opdrachtgever niet voor verrassingen komt te staan.

### ■ **Werkwijze**

De deelnemer wordt begeleid door een vaste adviseur, waarbij vertrouwen het uitgangspunt is. Tijdens het traject worden werkervaring en persoonlijkheidsgegevens met de deelnemer in kaart gebracht en gekoppeld aan passende functiemogelijkheden. Er wordt een scherp beeld verkregen van sterke en minder sterke eigenschappen, vaardigheden, keuzepatronen, ambities, drijfveren en waarden die essentieel zijn voor succesvol opereren in het werk. Dit leidt tot weloverwogen keuzes, waardoor er bij de deelnemer weer energie ontstaat voor een volgende stap in de loopbaan.

### ■ **Kosten**

Een re-integratietraject tweede spoor is maatwerk: diverse factoren zijn van invloed op de vraag of de deelnemer snel of minder snel kan re-integreren. Daarom baseren wij onze prijs op de uitkomsten van een intakegesprek. Dit gesprek is bij JP Loopbaandiensten altijd kosteloos. Na het intakegesprek brengen wij een helder opgezette offerte uit, waarin wij de relatie tussen de inhoud van het traject en de prijs transparant in beeld brengen.

JP Loopbaandiensten  
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4<sup>a</sup>  
8025 BS Zwolle  
T: 038-4528350 F: 038-4529148  
E: info@jpwolle.nl  
I: www.jploopbaandiensten.nl

Apeldoorn, Arnhem, Assen, Deventer, Emmen,  
Groningen, Heerenveen, Hengelo, Leeuwarden,  
Lelystad, Nijmegen, Zutphen, Zwolle