

RE-INTEGRATIE TWEEDE SPOOR

Een re-integratietraject "tweede spoor" bestaat uit professionele begeleidingsactiviteiten, bedoeld om een vanuit ziekte terugkerende werknemer te helpen bij het vinden van een nieuwe, passende betrekking buiten het eigen bedrijf. Bij re-integratie zijn verschillende regels van kracht. Na de ziekmelding dient de werkgever in eerste instantie te proberen om de werknemer in zijn eigen werk te laten terugkeren. Is de werknemer hiertoe niet in staat, dan moet de werkgever proberen om passende arbeid binnen het eigen bedrijf aan te bieden. Is dit ook niet mogelijk, dan komt re-integratie tweede spoor in aanmerking. Als de werknemer hier niet op eigen kracht toe in staat is, dan kan de hulp worden ingeroepen van een gespecialiseerd bureau. Joosten & Partners Loopbaandiensten houdt zich al vele jaren bezig met re-integratietrajecten en mag zich met recht specialist noemen op dit terrein. Daarbij werken wij met op maat uitgewerkte programma's.

• **Individueel traject**

Joosten & Partners Loopbaandiensten werkt bij spoor-2 trajecten met een zeer gestructureerde aanpak en een grote mate van betrokkenheid van de deelnemer. Onze aanpak is individueel gericht: hiermee is de kans op succesvolle herplaatsing het grootst. Het traject is opgebouwd uit onderdelen, waarbij duur en opbouw afhankelijk zijn van de ondersteuning die de deelnemer nodig heeft om succesvol te kunnen re-integreren. Naast de vaste basiselementen kunnen aanvullende activiteiten worden ingezet, al naargelang de situatie vraagt. Op basis van de beschikbare informatie adviseert Joosten & Partners Loopbaandiensten over de invulling van het traject en verbindt deze aan een transparante offerte. Activiteiten die aanvankelijk niet worden meegenomen in het traject, kunnen later, in overleg alsnog worden toegevoegd.

• **Inhoud**

Een basistraject duurt ongeveer 6 maanden en bevat de volgende elementen :

- intake en probleemanalyse;
- voorbereiden op de arbeidsmarkt onder begeleiding van een ervaren adviseur;
- begeleiden bij jobsearch:
 - opstellen van een actueel CV;
 - opstellen van een sollicitatiebrief;
 - opstellen van een actueel resumé of persoonlijk profiel;
 - trainen van vaardigheden op het gebied van persoonlijke presentatie;
 - trainen van het voeren van netwerkgesprekken;
 - trainen van het voeren van sollicitatiegesprekken.
- deelnemen aan het Vacaturezoekprogramma, een programma waarin Joosten & Partners Loopbaandiensten samenwerkt met partner- bedrijven binnen de Revisie Groep, gericht op het zoeken en matchen van vacatures voor en met deelnemers;
- adviseren van opdrachtgever en deelnemer m.b.t. verplichtingen voortvloeiend uit de Wet Verbetering Poortwachter.
- verzorgen van verplichte rapportages in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter;
- verzorgen van een tweemaandelijks voortgangsrapportage m.b.t. de door de deelnemer en Joosten & Partners Loopbaandiensten ondernomen activiteiten;
- telefonische en mailhelpdesk: verstrekken van informatie naar aanleiding van vragen over bovengenoemde onderwerpen.



• Aanvullende activiteiten

Wanneer het wenselijk is om één of meer aanvullende activiteiten in te zetten, dan is dit doorgaans van invloed op de duur van het traject. Er kan ook worden gekozen voor intensivering van het programma. De inrichting van een traject is altijd maatwerk. Met de inzet van aanvullende activiteiten, kan een traject worden gecreëerd, dat het midden houdt tussen een spoor 2 traject en een outplacement. Wij onderscheiden de volgende aanvullende activiteiten:

- "Loopbaanscan": een beknopt en in duur beperkt loopbaanadviestraject. Dit middel kan worden ingezet om de scoop te verbreden naar andere, onbekende branches en functies;
- uitgebreid loopbaanadvies, in te zetten in gevallen waarin de deelnemer zich volledig moet heroriënteren op werk en loopbaan. Bij loopbaanadviestrajecten wordt de beproefde methodiek van Joosten & Partners Loopbaandiensten: de "Werknavigator" ingezet.
- extra gespreksessies aan het begin van het traject, gericht op verliesverwerking en herstel van het zelfvertrouwen van de deelnemer.
- trainen van het gebruik van de social media bij jobsearch.
- extra inzet gericht op het verbeteren van het competentie- of kwalificatieniveau van de deelnemer. Dit kan zowel betrekking hebben op het opleidingsniveau als op de aansluiting bij de gekozen branche of functie. Eventuele aanvullende opleidingskosten, te maken bij een extern opleidingsinstituut, worden separaat geoffreerd;
- Extra inzet wegens leeftijdsbeperkingen van de deelnemer. Wanneer blijkt dat de leeftijd van de deelnemer een factor is die het vinden van werk bemoeilijkt, dan is dit van invloed op de duur van het traject.
- uitgebreide telefonische en mail-helpdesk. Indien de vraag een substantiële tijdsinvestering vergt, berekenen wij aanvullende kosten. Wij verstrekken vooraf informatie over omvang hiervan, zodat de opdrachtgever vooraf weet waaraan hij toe is.

• Werkwijze

De deelnemer wordt begeleid door een vaste adviseur, waarbij vertrouwen het uitgangspunt is. Tijdens het traject worden werkervaring en persoonlijkheidsgegevens met de deelnemer in kaart gebracht en gekoppeld aan passende functiemogelijkheden. Er wordt een scherp beeld verkregen van sterke en minder sterke eigenschappen, vaardigheden, keuzepatronen, ambities, drijfveren en waarden die essentieel zijn voor succesvol opereren in het werk. Dit leidt tot weloverwogen keuzes, waardoor er bij de deelnemer weer energie ontstaat voor een volgende stap in de loopbaan.

• Kosten

Een re-integratietraject tweede spoor is maatwerk: diverse factoren zijn van invloed op de vraag of de deelnemer snel of minder snel kan re-integreren. Daarom baseren wij onze prijs op de uitkomsten van een intakegesprek. Dit gesprek is bij Joosten & Partners Loopbaandiensten kosteloos. Na het intakegesprek brengen wij een helder opgezette offerte uit, waarin wij de relatie tussen de inhoud van het traject en de prijs transparant in beeld brengen. Dat leidt achteraf dus nooit tot verrassingen. Een vertrouwenwekkend idee!

Joosten & Partners Loopbaandiensten
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4^a
8025 BS Zwolle
Telefoon: 038-4528350, Fax: 038-4529148
E-mail: info@jpzwolle.nl
Internet: www.joostenpartners.nl