

# JOOSTEN & PARTNERS

## LOOPBAANDIENSTEN

### LOOPBAANSCAN

*Werk is belangrijk in het leven van veel mensen. De wijze waarop mensen in hun werk staan, is belangrijk voor zowel de werknemer als de werkgever. Soms is het goed om stil te staan bij werk en loopbaan. Een professioneel loopbaanadvies kan in die gevallen veel opleveren.*

#### • Regie nemen

Veel mensen vragen zich af en toe af hoe hun loopbaanvervolg er uit zou kunnen zien of hoe zij gericht een wending aan dat vervolg zouden kunnen geven. Kortom: zij willen de regie nemen, maar wel vanuit een helder beeld over "kunnen", "willen" en "mogelijkheden". Waarschijnlijk hebben ze er al eens met hun partner of vertrouwde vrienden over gesproken en van meerdere kanten goede raad gekregen. Vaak zijn er al de nodige tests op internet gedaan, maar toch komt het niet tot conclusies en stappen. Als u zich herkent in het bovenstaande dan is de Loopbaanscan wellicht iets voor u.

#### • Wat biedt de Loopbaanscan

De Loopbaanscan is een compact en doeltreffend traject, dat in korte tijd helderheid biedt over wat u kunt en wilt. Het biedt een combinatie van een grondig intakegesprek een uitgebalanceerde combinatie van tests en twee verdiepende sessies. Het geheel wordt afgesloten met een schriftelijke rapportage. In een doorlooptijd van enkele weken verzamelt u met een vaste adviseur genoeg ingrediënten en vertrouwen om de regie over uw loopbaan te nemen.

#### • Voordeel voor de werkgever

Voor organisaties kan de Loopbaanscan een goede investering zijn in het beter benutten van de kwaliteiten en motivatie van hun medewerkers. Dit doet zich bijvoorbeeld voor als een leidinggevende geen raad weet met een uit zijn functie gegroeide medewerker of als POP-gesprekken tot nu toe niet hebben geleid tot groei of beweging. De Loopbaanscan is ook uitstekend inzetbaar als men wel potentieel denkt te zien bij een medewerker, maar het komt er niet uit. Er kunnen veel aanleidingen zijn om een onafhankelijk en deskundig bureau te vragen om een scherpe analyse en een passende oplossingsrichting.

#### • Werkwijze en aanpak

De eerste stap is een vrijblijvend, oriënterend en vertrouwelijk gesprek waarin u met een adviseur bespreekt wat de Loopbaanscan u kan bieden. U merkt of er een klik is met de werkwijze en met de adviseur. Op basis van dit gesprek beslist u over uw deelname. Vervolgens wordt in het eerste gesprek uw vraag uitgediept en verhelderd. De eventuele factoren of omstandigheden die van invloed zijn op uw vraagstelling komen aan bod, evenals de planning van de volgende stappen in het traject. Via de tests komt u veel over uzelf te weten op de volgende gebieden:

- de stand van zaken wat betreft groei en ontwikkeling in de huidige functie en loopbaan;
- het zelfbeeld met betrekking tot specifieke eigenschappen; toetsing van dit beeld aan anderen via 360° feedback;
- persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en voorkeuren en de koppeling aan beroepen;
- specifieke behoeften en waarden die essentieel zijn voor de 'fit' tussen enerzijds de persoon en anderzijds zijn werk en werksituatie;
- de beroepeninteresse die vertaald wordt in beroepsgroepen en functiemogelijkheden.



Joosten & Partners Loopbaandiensten  
is aangesloten bij de Revisie Groep

# JOOSTEN & PARTNERS

## LOOPBAANDIENSTEN

- **Gesprekssessies**

In twee verdiepende gesprekssessies worden de uitslagen van de tests verhelderd en geïnterpreteerd. De uitkomsten worden vertaald in een koersbepaling en in praktische stappen. Vaak maakt u, via een huiswerkopdracht tussen de twee sessies in, al een begin met het nemen van de regie over vervolgcacties. De sessies worden afgesloten met een schriftelijke rapportage. Daarin staan alle testuitslagen, de interpretatie en conclusies en een aantal praktische tips.

- **Vervolgtrajecten**

Voor wie daar behoefte aan heeft, biedt Joosten & Partners Loopbaandiensten diverse naadloos aansluitende trajecten aan als mogelijke vervolgstap, waaronder loopbaancoaching en begeleidingstrajecten op het gebied van persoonlijke en professionele ontwikkeling.



- **Kwaliteit**

In opdracht van de brancheorganisatie OVAL (v/h NOBOL) wordt jaarlijks een tevredenheidsonderzoek gehouden bij zowel opdrachtgevers als bij deelnemers aan de trajecten. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door het onafhankelijke instituut CEDEO. Zowel bij de vorige onderzoeken als bij de meest recente uitkomsten haalt Joosten & Partners Loopbaandiensten aanmerkelijk hogere scores, dan het gemiddelde van de onderzochte bureaus. Als lid van OVAL, organisatie voor vitaliteit, activering en loopbaanbegeleiding (v/h NOBOL) houdt Joosten & Partners Loopbaandiensten zich aan de gedragscode van deze organisatie.



ORGANISATIE VOOR VITALITEIT, ACTIVERING EN LOOPBAAN

Joosten & Partners Zwolle  
Dr. Klinkertweg 4<sup>a</sup>, 8025 BS Zwolle  
Telefoon: 038-4528350, Fax: 038-4529148  
E-mail: [info@jpzwolle.nl](mailto:info@jpzwolle.nl)  
Internet: [www.joostenpartners.nl](http://www.joostenpartners.nl)

HOOFDVESTIGINGEN :

**Zwolle • Rotterdam**