

PSYCHOLOGISCH ONDERZOEK

JP loopbaandiensten biedt een aantal individuele onderzoeks- en adviestrajecten aan die gericht zijn op het in kaart brengen van interesses, motivatie, capaciteiten, persoonlijke kwaliteiten en aandachtspunten. Het gaat hier om psychologisch onderzoek, eventueel aangevuld met praktijk-simulaties, die inzichtgeven in het beroepsmatig functioneren van de kandidaat. De hierna genoemde trajecten bevatten alle een schriftelijke rapportage naar de kandidaat en de opdrachtgever met daarin bevindingen, conclusies en aanbevelingen.

■ Psychologisch onderzoek in het kader van beroepskeuze en/of loopbaanadvies

Deze vorm van begeleiding is bedoeld voor mensen die op zoek zijn naar een concreet advies op het gebied van loopbaan- en beroepskeuze. Het beroepskeuzeonderzoek is zoveel mogelijk gericht op een specifiek advies in de richting van beroeps- en functiemogelijkheden. Het loopbaanonderzoek is breder van opzet en richt zich op de carrièreontwikkeling van een individu en ontwikkelingsmogelijkheden op persoonlijk gebied. Beide onderzoeken omvatten een onderzoek naar persoonlijke eigenschappen, capaciteiten en mogelijkheden van de deelnemer. Er wordt gebruik gemaakt van interviews en psychologische tests.

■ Psychologisch selectieonderzoek

Het psychologisch selectieonderzoek geeft inzicht in iemands persoonlijkheid en intellectuele capaciteiten in relatie tot een specifieke functie. Dit onderzoek is geschikt als de vraagstelling weinig gecompliceerd is, zodat een uitgebreid onderzoek met behulp van assessment simulaties niet nodig is. Dit onderzoek wordt onder andere gebruikt ten behoeve van functies met operationele en uitvoerende werkzaamheden.

■ Diverse assessments

JP Loopbaandiensten heeft een ruim aanbod aan assessments, variërend van een uitgebreid selectieassessment tot een beperkt oefenassessment. Ook e-assessments behoren tot ons aanbod. Uitgebreide informatie vindt u in onze brochure Assessments

■ Kwaliteit- en beroepshouding

Bij psychologisch onderzoek en assessment spelen belangen van zowel de kandidaat als de opdrachtgevende organisatie. Dat betekent dat wij met twee partijen werken die wij beide als cliënt beschouwen. Wij hechten zeer veel waarde aan een persoonlijke en professionele benadering van zowel de opdrachtgever als de kandidaat. Deze professionaliteit laten wij tot uitdrukking komen in onze werkwijze, de methoden en technieken, de kwaliteiten van de materialen die wij gebruiken en de beroepshouding van onze adviseurs. De onderzoeken worden uitgevoerd door een ervaren psycholoog die lid is van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Bevindingen worden teruggekoppeld aan de kandidaat volgens de gedragscode van het NIP.



JP Loopbaandiensten is aangesloten bij de Revisie Groep

JP Loopbaandiensten
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4^a
8025 BS Zwolle
T: 038-4528350 F: 038-4529148
E: info@jpwolle.nl
I: www.jploopbaandiensten.nl

Apeldoorn, Arnhem, Assen, Deventer, Emmen,
Groningen, Heerenveen, Hengelo, Leeuwarden, Lelystad,
Nijmegen, Zutphen, Zwolle