

COLLECTIEF OUTPLACEMENT Begeleiding van werk naar werk

Het verlies van werk is een ingrijpende gebeurtenis. De dreiging terug te vallen in inkomen, het wegvallen van contacten met collega's en het gemis van de vaste dagelijkse routine worden door veel mensen als moeilijk ervaren. Het verminderde zelfvertrouwen maakt het vinden van nieuw werk er soms niet gemakkelijker op. JP Loopbaandiensten kan brede ondersteuning bieden aan groepen medewerkers voor wie collectief ontslag dreigt of is aangevraagd. Wij bieden adequate ondersteuning bij het maken van een herstart, o.a. door actieve job-search bij bedrijven en instellingen met "succespotentie".

■ Maatwerk en persoonlijke benadering

JP Loopbaandiensten heeft sinds 1986 veel ervaring opgebouwd in het begeleiden van mensen naar ander werk. Omdat maatwerk een belangrijk uitgangspunt is, maken wij met de opdrachtgever graag afspraken over de verdeling van verantwoordelijkheden en activiteiten in het project. Daarin zijn diverse varianten denkbaar. In alle gevallen streven wij een persoonlijke benadering na. Dat houdt in dat wij naast groepsactiviteiten meerdere individuele begeleidingsmomenten inplannen. Een optimale "klik" tussen de deelnemer en de adviseur is daarbij van essentieel belang. Daarom gaan wij heel zorgvuldig om met de koppeling van de deelnemers aan onze adviseurs. Mocht er onverhoopt toch sprake zijn van ontevredenheid van de deelnemer, dan is een wisseling van adviseur altijd mogelijk, ook "verderop" in het traject.

■ Partnerbegeleiding

Het verliezen van werk is een ingrijpende gebeurtenis. Behalve voor de direct betrokkene, zijn de gevolgen ook groot voor de partner en andere gezinsleden. Indien daaraan behoefte bestaat, betrekken wij daarom ook de partner en/of andere gezinsleden bij het programma. De ervaring leert dat dit kan bijdragen aan wederzijds begrip, waardoor met name de verliesverwerking beter en vaak sneller verloopt.

■ Training

Naast de emotionele verwerking van de situatie, besteden wij met elke outplacementdeelnemer aandacht aan het inventariseren van de aanwezige ambities, de kennis en vaardigheden, de vooruitzichten op ander werk en aan mogelijke alternatieven. Daarbij kan worden gedacht aan het starten van een eigen bedrijf of het volgen van een opleiding. Om het zelfvertrouwen te vergroten en daarmee de kansen in sollicitatieprocedures te doen toenemen, worden de sollicitatievaardigheden van deelnemers getraind en daarmee sterk verbeterd. Onderwerpen die in de groepstraining aan de orde komen, zijn:

- Basispresentatie, sollicitatiebrief en CV
- netwerken
- gebruik van social media bij solliciteren
- opsporen van vacatures
- het sollicitatiegesprek.

Over en weer leren de deelnemers van elkaar, geeft men elkaar feedback en de trainer geeft nuttige en persoonlijke tips. Door de persoonlijke netwerken voor elkaar open te stellen, wordt de kans op succes aanzienlijk vergroot.

Onderwerpen die in de individuele begeleiding verder worden uitgediept, zijn:

- job-search
- netwerken
- brief en CV
- online solliciteren
- voeren van telefoongesprekken
- verzamelen van bedrijfsinformatie
- gespreksvoorbereiding en -uitvoering
- arbeidsvoorwaarden.

lid van
OVAl 



■ Job-search

Een zeer belangrijk onderdeel van de ondersteuning die JP Loopbaandiensten biedt, is actieve job-search. Nadat vastgesteld is in welke richting(en) zal worden gezocht, is het van groot belang zoveel mogelijk passende vacatures op te sporen. Naast de algemeen bekende bronnen, zoals banensites, social media, headhunters, uitzendbureaus, werving- en selectiebureaus en detacheringbureaus, maken wij gebruik van ons eigen bedrijfsnetwerk én het persoonlijk netwerk van de deelnemer. En last but not least: wij zetten job-hunters in voor actieve benadering van bedrijven en instellingen met "succespotentie".

■ Samenwerking met de opdrachtgever

In samenwerking met de opdrachtgever en aan de hand van een draaiboek, wordt de planning van een project stap voor stap uitgevoerd. Er worden afspraken gemaakt over wederzijdse aanspreekpunten, projectleiderschap en de wijze van terugkoppeling over de voortgang en resultaten.

JP Loopbaandiensten kan aan de opdrachtgever praktische ondersteuning bieden op de volgende terreinen:

- voorlichten van het management, de OR en de betrokken medewerkers en desgewenst ook aan de "blijvers"
- communiceren intern/extern
- voorbereiden van het aanzegingsmoment
- voeren van slecht-nieuwsgesprekken
- maken van een tijdplanning
- voorbereiden en inrichten van een bureau binnen of in de directe omgeving van het bedrijf/de instelling

JP Loopbaandiensten
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4A
8025 BS Zwolle
T:038-4528350 F:038-4529148
E: info@jpzwolle.nl
I: www.jploopbaandiensten.nl

Alkmaar, Almere, Amersfoort, Amsterdam, Apeldoorn, Arnhem, Assen, Bergen op Zoom, Breda, Delft, Den Haag, Deventer, Doetinchem, Eindhoven, Emmen, Groningen, Haarlem, Heerenveen, Hengelo, s-Hertogenbosch, Leeuwarden, Lelystad, Maastricht, Nijmegen, Rotterdam, Sneek, Tilburg, Utrecht, Venlo, Woerden, Zutphen, Zwolle

■ Collectief budget

Door de outplacementbudgetten van alle individuele deelnemers bij elkaar op te tellen, ontstaat een collectief budget. Over de inzet van dit budget kunnen afspraken worden gemaakt, waardoor een optimaal rendement behaald kan worden. Als bijvoorbeeld een deelnemer eerder dan verwacht een nieuwe baan vindt, dan vloeit het restant van zijn budget niet weg, maar het blijft behouden en wordt ingezet ten behoeve van andere deelnemers, die nog niet zijn uitgestroomd.

■ Resultaat

Het percentage deelnemers dat bij JP Loopbaandiensten het outplacement succesvol afrondt (dus een passende functie vindt) of start met een eigen bedrijf, ligt al jaren hoog. Van de deelnemers die een nieuwe baan hebben gevonden, geeft een ruime meerderheid aan met de nieuwe baan tevreden te zijn. Deze tevredenheid is gebaseerd op de beloning, de bevrediging die men vindt in de nieuwe baan, het loopbaanperspectief of een combinatie van deze factoren.

■ Vertrouwelijkheid

Optimaal resultaat kan alleen worden bereikt indien er wederzijds vertrouwen bestaat tussen de deelnemer en zijn persoonlijk adviseur. De deelnemer mag er dan ook van uitgaan dat alle informatie rond het outplacement volstrekt vertrouwelijk wordt behandeld. Als lid van de brancheorganisatie OVAL houdt JP Loopbaandiensten zich strikt aan de gedragscode van deze organisatie.

■ Kosten

Collectieve outplacements zijn altijd maatwerk. Wanneer duidelijk is geworden welke wensen de opdrachtgever heeft – wij gaan daar graag over in gesprek - stellen wij een offerte op met een uitstekende prijs-kwaliteitverhouding.