

JOBSEARCH

Jobsearch is een essentieel onderdeel binnen Van Werk naar Werk Trajecten (outplacement en re-integratie tweede spoor), maar kan ook als een op zichzelf staande dienst worden aangeboden. In de tweede fase van de trajecten, waarin terugkeer op de arbeidsmarkt aan de orde is, genereert de jobsearcher een niet te missen meerwaarde. Jobsearch is werk voor specialisten, waarvoor bijzondere competenties nodig zijn. De jobsearchers van JP Loopbaandiensten beschikken over die competenties en vanuit hun achtergrond beschikken zij over een uitstekend netwerk, dat zij optimaal inzetten voor hun cliënten.

■ Jobsearch

JP Loopbaandiensten werkt met gespecialiseerde jobsearchers, die hun achtergrond hebben in het uitzendwezen of werkzaam zijn geweest als recruiter (werving & selectie) of als werkcoach. Daarmee beschikken onze jobsearchers over een breed netwerk, waar zij gemakkelijk toegang toe hebben. Vanzelfsprekend stemmen onze jobsearchers hun activiteiten nauw af met onze loopbaancoaches en ook onderling maken de jobsearchers intensief gebruik van elkaars netwerken.

■ Van zoekprofiel naar jobsearch

In de eerste fase van uw traject van werk naar werk (outplacement of tweede spoor) stelt u samen met uw loopbaancoach uw zoekprofiel op. Dan is het moment aangebroken waarop de jobsearcher in beeld komt. Hij of zij gaat u actief ondersteunen bij het vinden van een nieuwe, passende werkplek. Er worden search-acties uitgezet die in het verlengde liggen van uw zoekprofiel. Hoe ruimer het zoekprofiel, des te groter de kans op succes. Het zal immers niet altijd mogelijk zijn om terug te keren in de oude functie. Na enige tijd, mede afhankelijk van de respons op de search-acties, evalueert u, samen met uw jobsearcher uw zoekprofiel en stelt dit zo nodig bij. Dit leidt soms tot verrassende resultaten: niet zelden liggen er kansen in een richting waar nog niet eerder aan was gedacht. Door zijn/haar brede ervaring en zicht op de arbeidsmarkt, is de jobsearcher in staat om "out of the box" ideeën aan te dragen, waardoor de kans op een nieuwe baan toeneemt.

■ Wat doet de jobsearcher

Jobsearchers zijn dagelijks actief met het "ophalen" van informatie uit de arbeidsmarkt. Daarvoor benutten zij een breed scala aan bronnen. Met die informatie proberen zij de juiste verbindingen te leggen met de profielen van hun cliënten en pogen zij hun cliënten bij bedrijven te introduceren. Is er sprake van een scholingsnoodzaak of -wens bij de cliënt, dan onderzoeken zij bij scholingsinstituten wat de meest efficiënte weg is om bij te scholen en of deze weg haalbaar is. Onze jobsearchers onderhouden ook nauwe banden met recruiters, werving- en selectiebureaus en andere intermediairs.

■ Uw eigen rol

U neemt deel aan het Vacature Zoek Programma van JP Loopbaandiensten, gericht op het zoeken en matchen van vacatures voor en met u. Uw jobsearcher gaat proactief op zoek naar beschikbare vacatures in de brede regio waar u woont en werkzaam bent of was. Bedrijven of instellingen met "succespotentie" worden actief benaderd. U trekt daarbij samen op met uw jobsearcher. Samen werkt u aan uw nieuwe loopbaanstap, waarbij uw eigen inspanningen minstens zo belangrijk zijn als die van de jobsearcher. Om de kansen op een nieuwe baan te vergroten, is het noodzakelijk dat u verschillende activiteiten onderneemt: naast de klassieke manier van solliciteren (reageren op een gepubliceerde vacature) voert u netwerkgesprekken en bent u actief op de sociale media (m.n. LinkedIn). Uw jobsearcher werkt samen met u aan uw "zelfmarketing", stelt samen met u uw CV, brief en LinkedIn-profiel op of bij en bewaakt ook uw verdere online profilering. U komt dus goed beslagen ten ijs als u de arbeidsmarkt op gaat!

■ **JP Loopbaanportaal**

Tijdens uw traject krijgt u toegang tot het loopbaanportaal van JP Loopbaandiensten, een digitale omgeving waar u 24 uur per dag, vanaf elke computer kunt inloggen. Uw privacy is gewaarborgd! U kunt via het JP Loopbaanportaal communiceren met uw loopbaancoach en met uw jobsearcher, u kunt er tests doen, waarbij u de uitkomsten via het portaal teruggekoppeld krijgt én u krijgt via het JP Loopbaanportaal toegang tot JobXS, een zeer complete digitale vacaturebank, die diverse sectoren bestrijkt en die dagelijks nauwgezet bijgehouden wordt. Daarmee hebt u de arbeidsmarkt onder handbereik. Een must voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe baan!

■ **Gesprekken met de jobsearcher**

Naast de communicatie via mail, telefoon of via het JP Loopbaanportaal treft u uw jobsearcher ook een aantal keren "live". Tijdens de eerste ontmoeting bespreekt u uw zoekprofiel en maakt u concrete werkafspraken. Tijdens de volgende gesprekken bespreekt u de voortgang van uw traject en stelt u desgewenst de gemaakte werkafspraken bij. Ook uw zoekprofiel wordt geëvalueerd en desgewenst aangepast. Andere onderwerpen die aan de orde (kunnen) komen,:

- optimaliseren van uw CV
- op-/bijstellen van uw sollicitatiebrief
- vergroten van uw vaardigheden op het gebied van persoonlijke presentatie en het voeren van netwerkgesprekken
- trainen van sollicitatiegesprekken
- nabespreken van sollicitatie-ervaringen
- afstemmen en procedureel checken van mogelijke stages, detacheringen of proefplaatsingen met werkgever(s) en eventueel het UWV
- voorbereiden van onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden en checken van de arbeidsovereenkomst

■ **Groepstraining**

Periodiek wordt een training "Baanverwerving en solliciteren" aangeboden. Thema's die hierbij aan de orde komen zijn: presentatietechnieken, netwerken, het vinden van (verborgen) vacatures, nuttig gebruik van de social media en het voeren van sollicitatiegesprekken. De trainingen worden gegeven aan kleine groepen en zijn zeer praktisch van opzet. De deelnemers ontvangen van de trainer en van elkaar nuttige feedback. En, het voor elkaar openstellen van de persoonlijke netwerken vergroot de kans op succes.

■ **Nazorg**

Wanneer u nieuw werk hebt gevonden, kunt u daarna nog gebruik maken van actieve nazorg van JP Loopbaandiensten, gericht op een succesvol functioneren in uw nieuwe baan. Dat kan via de telefonische helpdesk en via e-coaching. Gedurende een half jaar na herplaatsing kunt u kosteloos gebruik maken van deze nazorg.

■ **Offerte**

Bent u geïnteresseerd in jobsearch als een op zichzelf staande dienst, vraag dan vrijblijvend een offerte bij ons aan. U kunt bij ons terecht voor een individueel jobsearchtraject, maar wij kunnen ook jobsearch uitvoeren voor meer mensen tegelijkertijd. Wilt u meer weten, neemt u dan contact met ons op. Wij maken graag een afspraak met u voor een kosteloos oriënterend gesprek.

JP Loopbaandiensten
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4A
8025 BS Zwolle
T: 038-4528350 M: 06-55112433
E: info@jploopbaandiensten.nl
I: www.jploopbaandiensten.nl

Alkmaar, Almere, Amersfoort, Amsterdam, Apeldoorn, Arnhem, Assen, Bergen op Zoom, Breda, Delft, Den Haag, Deventer, Doetinchem, Eindhoven, Emmen, Groningen, Haarlem, Heerenveen, Hengelo, 's-Hertogenbosch, Leeuwarden, Lelystad, Maastricht, Nijmegen, Rotterdam, Sneek, Tilburg, Utrecht, Venlo, Woerden, Zutphen, Zwolle