

ERKENDE KWALITEIT

Joosten & Partners Loopbaandiensten, al sinds 1986 actief in Noord- en Oost-Nederland heeft een nieuwe naam: JP Loopbaandiensten. U kunt in verschillende plaatsen "om de hoek" bij ons terecht voor professionele ontwikkeling van mensen en voor mobiliteitstrajecten op maat. Wij doen dit in het gebied dat zich uitstrekt van Nijmegen tot de Waddenzee. Daarbij richten wij ons zowel op de profit- als op de non-profitsector én op de overheid. JP Loopbaandiensten staat voor een eigentijds aanbod met erkende kwaliteit onder een nieuwe naam.

Onder invloed van de marktontwikkelingen zijn arbeidsrelaties steeds minder bestendig en gegarandeerd. De toegenomen vraag naar employability en flexibele inzet van werknemers leidt tot een streven naar grotere mobiliteit binnen organisaties. Dit betekent dat werknemers medeverantwoordelijk zijn voor het op peil houden van hun kennis en vaardigheden en daarmee van hun waarde en mogelijkheden op zowel de interne als de externe arbeidsmarkt. Werkgevers creëren hiertoe regelmatig faciliteiten, gericht op de optimale inzet van hun "menselijk kapitaal". JP Loopbaandiensten ondersteunt medewerkers bij het optimaal functioneren in een baan, passend bij hun talenten én bij de behoeften van de organisatie. De begeleiding kan gericht zijn op zowel interne loopbaanverandering als op een loopbaanvervolg buiten de huidige organisatie. Elk mens en iedere organisatie is uniek. De dienstverlening van JP Loopbaandiensten aan deelnemers en aan organisaties is daarom altijd op maat gesneden. De adviseurs en trainers van JP Loopbaandiensten zijn professionals met een diverse achtergrond en een brede maatschappelijke visie. Zij zijn uitstekend in staat anderen te motiveren, kennis over te brengen en mede sturing te geven aan een passende loopbaanvoortzetting.

■ **Bevlogen professionals**

JP Loopbaandiensten werkt met specialisten, die terdege opgeleid zijn en kunnen bogen op een zeer ruime ervaring. Zij begeleiden de deelnemer naar krachtig en bezielend functioneren in een bestaande of nieuwe betrekking. In een vertrouwelijke één op één setting krijgt iedere deelnemer de ruimte en aandacht die hij/zij nodig heeft. Achter de schermen werkt het hele team aan het verwezenlijken van de gewenste stappen. De interne samenwerking van onze specialisten biedt de meerwaarde van JP Loopbaandiensten. Ieder blijft zich vanuit zijn specialisme ontwikkelen en inspelen op nieuwe vragen. Deskundigheid met passie is het resultaat.

■ **OVAL biedt duidelijkheid**

Er zijn in Nederland duizenden commerciële aanbieders van HR-diensten. Wie op zoek is naar bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding, outplacement of personal coaching moet kiezen uit dit grote en onoverzichtelijke aanbod. Professionele bureaus die aangesloten zijn bij een serieuze brancheorganisatie krijgen erkenning op basis van aangetoonde kwaliteit. JP Loopbaandiensten is aangesloten bij OVAL, organisatie voor vitaliteit, activering en loopbaanbegeleiding (v/h NOBOL)



■ **Tevreden klanten**

Nieuwe contacten met JP Loopbaandiensten komen vaak voort uit de goede ervaringen van eerdere klanten. JP Loopbaandiensten vindt het erg belangrijk dat de klant "de klik" voelt met de adviseur. Daarom wordt ieder nieuw contact eerst uitgenodigd voor een oriënterend gesprek. Dat gesprek is altijd kosteloos. Daarnaast sluiten wij elk traject af met een evaluatie. Verbetersuggesties zetten wij zo mogelijk meteen om in concrete actie. Op deze manier werken wij voortdurend aan de verbetering van onze kwaliteit.

JP Loopbaandiensten
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4^a
8025 BS Zwolle
T: 038-4528350 F: 038-4529148
E: info@jpszolle.nl
I: www.jploopbaandiensten.nl

Apeldoorn, Arnhem, Assen, Deventer, Emmen, Groningen,
Heerenveen, Hengelo, Leeuwarden, Lelystad, Nijmegen,
Zutphen, Zwolle

■ **Loopbaanadvies**

Een loopbaanadvies traject bij JP Loopbaandiensten ondersteunt mensen bij het richting geven aan hun loopbaan en het maken van bewuste keuzes. Er wordt gewerkt met het "Loopbaankompas", een zelfanalysemethodiek die door JP Loopbaandiensten is ontwikkeld in samenwerking met de vakgroep Sociale- en Organisationspsychologie van de Rijksuniversiteit Groningen. Met behulp van een vaste loopbaanadviseur, een grondige en gestructureerde werkmethode en een aantal verdiepende sessies wordt een uitstekend inzicht verkregen in de eigen competenties, drijfveren en loopbaanmogelijkheden. Het traject is helder opgebouwd en wordt afgesloten met een schriftelijk loopbaanadviesrapport, dat inzicht geeft in passende functies en werkomgevingen. Het rapport bevat tevens aanbevelingen voor verdere persoonlijke ontwikkeling.

■ **Persoonlijke coaching**

Persoonlijke coaching is een belangrijk middel tot verbetering van het functioneren of tot ontwikkeling van de professionele mogelijkheden. De aanleiding kan persoonlijk van aard zijn of gerelateerd aan de omgeving: organisatieveranderingen, een nieuwe leidinggevende, een veranderde functie of rol, persoonlijke patronen die belemmerend werken, te weinig zelfsturing of onzekerheid. Tijdens coaching kunnen vele thema's onderwerp van ontwikkeling zijn, zoals doelgericht communiceren, effectief leidinggeven, conflicthantering, assertiviteit of stress-management. Bij individuele coaching werken wij gericht aan datgene wat iemand specifiek nodig heeft en helpen wij de deelnemer om te oefenen met effectief gedrag. Uitgangspunt is daarbij de integratie van denken, voelen en doen. Wij maken gebruik van een op de behoefte van de deelnemer toegesneden mix van methoden en werkvormen. Bij de afsluiting van het traject doen wij aanbevelingen hoe het persoonlijke ontwikkelingsproces het beste kan worden voortgezet.

■ **Assessments**

JP Loopbaandiensten kan verschillende typen assessments voor u verzorgen, variërend van een uitgebreid psychologisch onderzoek tot een beknopt e-assessment. Bij selectieassessments maken wij vooraf een nauwgezette inventarisatie van de specifieke functie-eisen. De uitkomsten van het onderzoek worden daarmee vergeleken, waarna een zorgvuldig onderbouwd en eenduidig advies volgt. Afhankelijk van het soort assessment kunnen diverse onderdelen in het assessmentprogramma worden opgenomen. Dat kunnen zijn:

- één of meer praktijksimulaties, waarbij rollenspelers worden ingezet
- een diepte-interview met de psycholoog
- verschillende psychologische tests, bijv. een persoonlijkheidsvragenlijst, een cognitieve capaciteitentest en vragenlijsten over wat de kandidaat motiveert in zijn werk

Onze assessments worden afgesloten met een heldere en toegankelijke rapportage.

■ **Psychologisch onderzoek**

Bij diverse geschiktheids- en selectievragen is psychologisch onderzoek van toegevoegde waarde. Daarnaast is het een middel voor organisaties om hun loopbaanbeleid vorm te geven, het potentieel van mensen te meten en dat verstandig in te zetten. Een goede besteding van scholingsbudgetten kan ermee worden onderbouwd. JP Loopbaandiensten zet bij het uitvoeren van een psychologisch onderzoek één of meer moderne testen in. Ook vindt altijd een gesprek plaats met een psycholoog.

■ **Outplacement individueel en collectief**

Een outplacement, individueel of collectief, heeft bij ons enkele vaste kenmerken:

- individueel maatwerk
- een vaste persoonlijk adviseur
- een actieve, betrokken en resultaatgerichte benadering
- focus op een nieuwe betrekking óf op zelfstandig ondernemerschap, afhankelijk van de wensen en de mogelijkheden van de deelnemer

Op basis van ons instrument "Loopbaankompas" begeleiden wij een zelfanalyse die van grote waarde is voor de verdere koersbepaling en zelfmarketing. Met optimale inzet van ons uitgebreide relatienetwerk helpen wij de deelnemer bij het vinden van een nieuwe werkomgeving, o.a. door netwerkgesprekken te voeren. Ook de social media worden benut bij job-search en solliciteren. Ter oriëntatie op nieuwe werkomgevingen realiseren wij eventueel ervaringsstages. Waar nodig optimaliseren wij de zelfpresentatie, zowel mondeling als schriftelijk. Voor iedere deelnemer ontwerpen wij een flexibel plan van aanpak met een grote eigen inbreng. Dit resulteert in zowel uitstekende resultaten als in zeer tevreden deelnemers en opdrachtgevers.

■ **Re-integratie tweede spoor**

Ziekte kan tot gevolg hebben dat terugkeer in de eigen functie niet meer mogelijk is. Soms moet zelfs de arbeidsovereenkomst met de werkgever worden beëindigd, omdat deze geen alternatieve functie kan aanbieden. In dat geval is een re-integratietraject tweede spoor de geëigende weg. Wij voeren deze trajecten op een respectvolle en resultaatgerichte wijze uit.

■ **Trainingen en workshops**

JP Loopbaandiensten kan vele HRM-gerelateerde trainingen en workshops verzorgen. Enkele voorbeelden zijn:

- sollicitatietraining, inclusief social media
- effectief communiceren en presenteren
- effectief netwerken

Al onze trainingen en workshops worden op maat samengesteld, op basis van de vraagstelling van de opdrachtgever.